

# Release 9.4 BeeSite Recruiting Edition - Highlights

Überblick über die **wichtigsten Neuerungen** & Optimierungen (Highlights)

---

Stand: Januar 2024

**Hinweis:** Sämtliche Funktionen können Kosten beinhalten, auch wenn sie im Release, also in der „Standard-Version“ veröffentlicht sind. Das können sowohl Lizenzkosten sein als auch Implementierungs- und Konfigurationskosten.

## Inhalt

|   |   |
|---|---|
| <b>Release 9.4 – Zusammenfassung</b> .....  | 2 |
| <b>Update PHP</b> .....   | 2 |
| <b>Update Elasticsearch</b> .....   | 2 |
| <b>NEU: Visuelle Darstellung des Bewerbungsprozesses</b> .....                          | 2 |
| <b>Personenauswahl-Felder</b> .....   | 3 |
| <b>Neuer Platzhalter – Link zu nicht-öffentlicher (verdeckter) Stellenanzeige</b> ..... | 3 |
| <b>Sonstiges</b> .....  | 3 |

## Release 9.4 – Zusammenfassung

Release Version 9.4 veröffentlicht: Dezember 2023

Die wichtigsten Neuerungen des Releases sind

- Update PHP auf Version 8.2
- Update Elasticsearch auf Version 8
- Visueller Prozessablauf in Bewerbungen

### Update PHP

In der BeeSite Recruiting Edition Version 9.4 wird PHP in der Version 8.2 verwendet.

### Update Elasticsearch

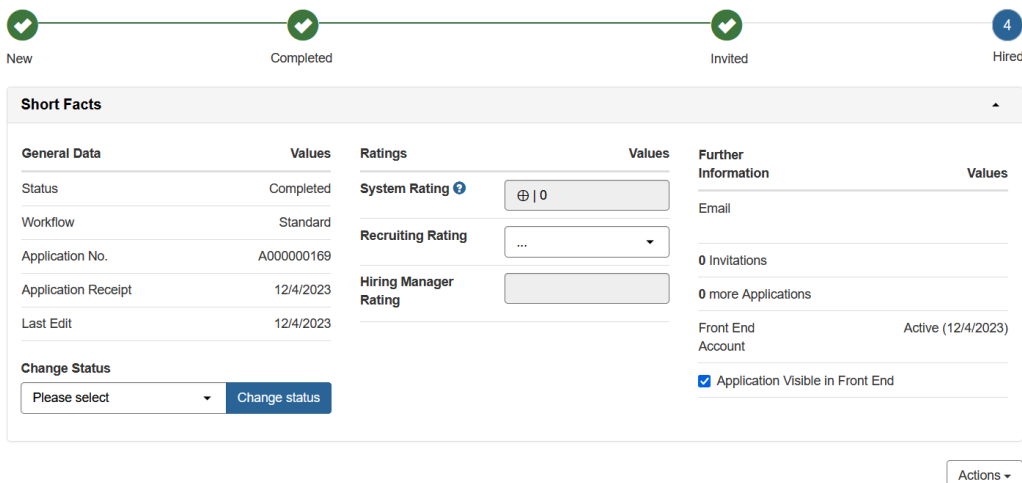
In der BeeSite Recruiting Edition Version 9.4 wird die Elasticsearch in der Version 8 verwendet.

### NEU: Visuelle Darstellung des Bewerbungsprozesses

In der Bewerbung (Ansicht und Bearbeitungsformular) wird der Prozessablauf visuell angezeigt. Die Prozess-Schritte sind in einer Statusgruppen-Leiste dargestellt. So erkennt die rekrutierende Person auf einen Blick, welche Schritte bereits erfolgt sind und was noch zu tun ist.

[All Projects](#) / [Project: mandytestproject - All Vacancies](#) / [Vacancy: testvacancy - All Applications](#) / Application: Nachname, Monika - edit

#### Application: Monika Nachname



**Short Facts**

| General Data        | Values     | Ratings               | Values | Further Information  | Values             |
|---------------------|------------|-----------------------|--------|--|--------------------|
| Status              | Completed  | System Rating         | ⊕   0  | Email  |                    |
| Workflow            | Standard   | Recruiting Rating     | ...    | 0 Invitations  |                    |
| Application No.     | A000000169 | Hiring Manager Rating |        | 0 more Applications  |                    |
| Application Receipt | 12/4/2023  |                       |        | Front End Account  | Active (12/4/2023) |
| Last Edit           | 12/4/2023  |                       |        | <input checked="" type="checkbox"/> Application Visible in Front End |                    |

Change Status: Please select Change status

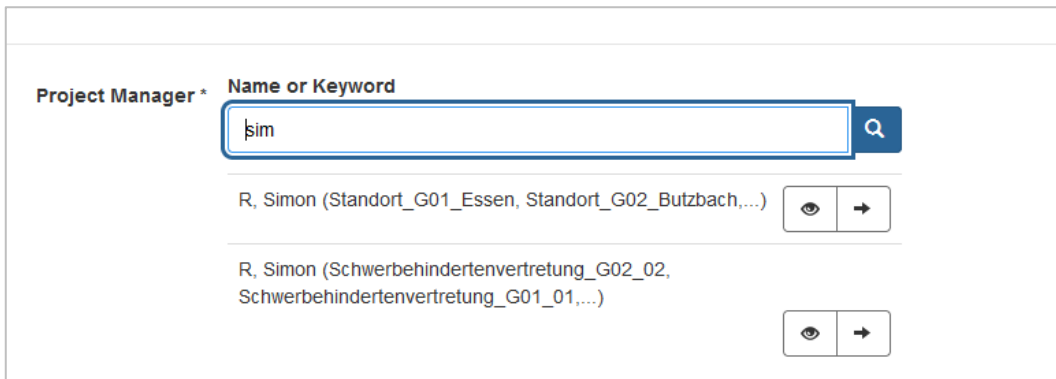
Actions

*Beispielhafte Ansicht. Anzahl Statusgruppen und Darstellung kann variieren.*


## Personenauswahl-Felder



Wenn mehrere Personen mit demselben Namen in unterschiedlichen Abteilungen vorkommen (z. B. Michael Müller) ist eine Zuordnung der richtigen Person nicht möglich, da im People Picker nur Namen angezeigt wurden.



Nun kann in der Vorschlagsliste auch die Organisationseinheit angezeigt werden. Ist eine Person mehreren Organisations-Einheiten zugeordnet, werden die ersten beiden Kürzel kommasepariert ausgegeben. Sind es mehr als zwei, wird am Ende ",..." ergänzt. In der Detailansicht werden alle Organisationseinheiten angezeigt.



Project Manager \* **Name or Keyword**

R, Simon (Standort\_G01\_Essen, Standort\_G02\_Butzbach,...)  

R, Simon (Schwerbehindertenvertretung\_G02\_02, Schwerbehindertenvertretung\_G01\_01,...)  

## Neuer Platzhalter – Link zu nicht-öffentlicher (verdeckter) Stellenanzeige

Mit einem neuen Platzhalter kann ein Link zu einer Stellenanzeige in einer E-Mail versendet werden, egal, ob es sich um eine nicht-öffentliche (sogenannte verdeckte) Stellenanzeige oder eine bereits veröffentlichte Stellenanzeige handelt.

## Sonstiges

- Verbesserung Sicherheit.
- Fehler-Beseitigung

**Hinweis:** Sämtliche Funktionen können Kosten beinhalten, auch wenn sie im Release, also in der „Standard-Version“ veröffentlicht sind. Das können sowohl Lizenzkosten sein als auch Implementierungs- und Konfigurationskosten.

-----END OF DOCUMENT-----