

Usergroup Meeting Online am 28.11.2023

Zusammenfassung Umfragen / Ergebnisse / Diskussion

Thema Talentpools

1. Wer nutzt Talentpools?



A) Wir, viel und oft
B) Nein, wir nicht
C) Manchmal
D) Noch nicht, würden wir aber gerne

A = 6 Nennungen

B = 2 Nennungen

C = 6 Nennungen

D = 4 Nennungen

2. Wofür nutzen sie Talentpools?






- Bestimmte Zielgruppen?
- Bestimmte Standorte?
- Was noch?

- Talentpools werden genutzt, um Bewerbende „on hold“ zu haben.
- Es gibt verschiedene Pools, je nach Tätigkeitsbereich.
- Es gibt verschiedene Pools, je nach Zielgruppen.
- Es gibt verschiedene Pools, je nach Standorten.
- Praktikanten-Pool, um mit Schülerpraktikanten per E-Mail in Kontakt zu bleiben.
- Für häufiger wiederzubesetzende Stellen
- Für Engpassprofile
- Im Active Sourcing

3. Haben Sie schon / schon oft Talente aus Ihrem Talentpool eingestellt?

A. Ja
B. Nein
C. Ich weiß nicht

Wenn ja, hat das Veröffentlichungs-Kosten gespart?



A = 6


B = 1

C = 1

Bei einigen Teilnehmenden wurden dabei Veröffentlichungs-Kosten eingespart.

4. Was ist aus Ihrer Sicht zu beachten?

- Nutzen einige Abteilungen / Standorte / Teams Talentpools, andere gar nicht?
- Gibt es übergeordnete Talentpools, oder strikt getrennte Talentpools?
- Was sind mögliche Hindernisse, oder was macht es schwer, Talentpools zu nutzen?
- Welche Kommunikation pflegen Sie mit Ihren Talenten im Pool?



Es wurde diskutiert, ob Talentpools auch für interne Talente genutzt wird. Ergebnis: Die Teilnehmenden nutzen Talentpools für externe Talente, eher nicht für Mitarbeitende intern.

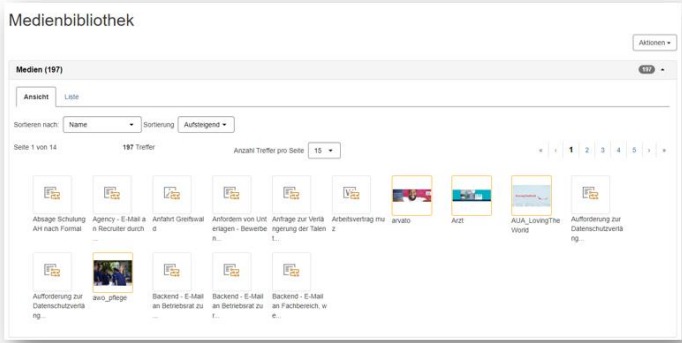
Schülerpraktikant:innen werden für diverse Aktionen angeschrieben oder auf die neue Ausschreibungsfrist für Ausbildungsgänge hingewiesen.

Thema Umfragen rund um die Produktentwicklung

Medienbibliothek

Liste oder Vorschauansicht

A: Listenansicht
B: Vorschauansicht



The screenshot shows a web interface for a media library. At the top, it says 'Medienbibliothek' with a search bar and a '197' result count. Below that, there are tabs for 'Ansicht' (List) and 'Vorschau' (Preview). The main area displays a grid of 15 media items, each with a thumbnail and a title. The titles include 'Absage Schulung AH nach Format', 'Agency - E-Mail an Recruiter durch', 'Anfahrt Gießwerk', 'Anfordern von UoK - Bewerber', 'Anfrage zur Vertiefung der Talen', 'Arbeitsvertrag mit', 'arvato', 'Azt', 'AUA, LovingThe World', 'Auforderung zur Datenschutzverf...', 'Auforderung zur Datenschutzverf...', 'Backend - E-Mail an Betreiber zu', 'Backend - E-Mail an Fachbereich, w', and 'Backend - E-Mail an Fachbereich, w'.

Listenansicht = 8

Vorschauansicht = 3

Für Texte Liste, für Bilder Vorschau = 6

Erweitertes Absagenmanagement: Massenabsagen

A: Ich nutze Massenabsagen gar nicht oder nur wenig.
B: Ich nutze Massenabsagen, brauche aber keine individuellen Absagetexte je Bewerber.
C: Ich nutze Massenabsagen. Die individuellen Absagetexte je Bewerber wären hilfreich.

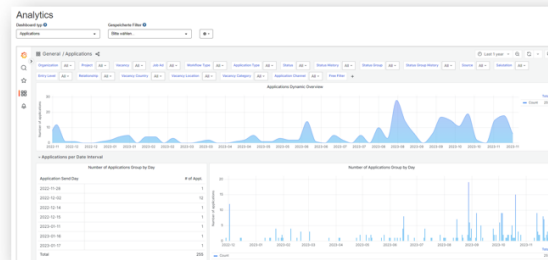
A = 0

B = 2

C = 14

Automatisierte PDF Reports aus Analytics

- A: Wir nutzen Analytics nicht.
- B: Wir nutzen Analytics sporadisch.
- C: Wir setzen Analytics häufig ein.



- A = 11
- B = 3
- C = 5

Handbücher



- A) Gerne Duzen
- B) Lieber Siezen

- Duzen = 4
- Siezen = 4
- Egal = 1

Herzlichen Dank für Ihre Beteiligung!



Sie helfen uns damit sehr bei der Definition und Priorisierung von Wünschen und Anforderungen an das Produkt BeeSite Recruiting Edition!