



Beesite

RECRUITING EDITION

Usergroup Meeting November 2023

Thema 1: Talent Pools & Talent Relations



Die Recruiting-Welt ändert sich



Sinkende Bevölkerungszahlen, eine alternde Gesellschaft und niedrige Arbeitslosenzahlen bedeuten mehr und mehr Engpässe in vielen Berufen.

Es sind nicht länger die Anbieter von Stellen, die den Ton angeben, sondern die Bewerber suchen sich aus, wo sie arbeiten möchten.

Die Recruiting-Welt ändert sich

Viele Unternehmen suchen händeringend nach Mitarbeitenden und Fachkräften.

Schon heute fehlt in vielen Branchen und Tätigkeiten massenhaft Personal.

Vier Zahlen zum demografischen Wandel und zu Fachkräfteengpässen

30-45 

Prozent Anstieg des Anteils
der Ü67-Jährigen an allen
Erwerbstätigen zwischen 20-67 bis
2034.

1/3 

weniger Erwerbspersonen bis 2060
(oder bis zu 16 Mio. Personen), wenn
Deutschland keine Zuwanderung
zulassen würde.

352 

von 801 Berufsgattungen
sind aktuell mit Fachkräfteengpässen
konfrontiert

55 

Prozent der Unternehmen
sehen Fachkräftemangel bereits
heute als Risiko

Der Herausforderung stellen, strategisch arbeiten:

Talent Pipeline

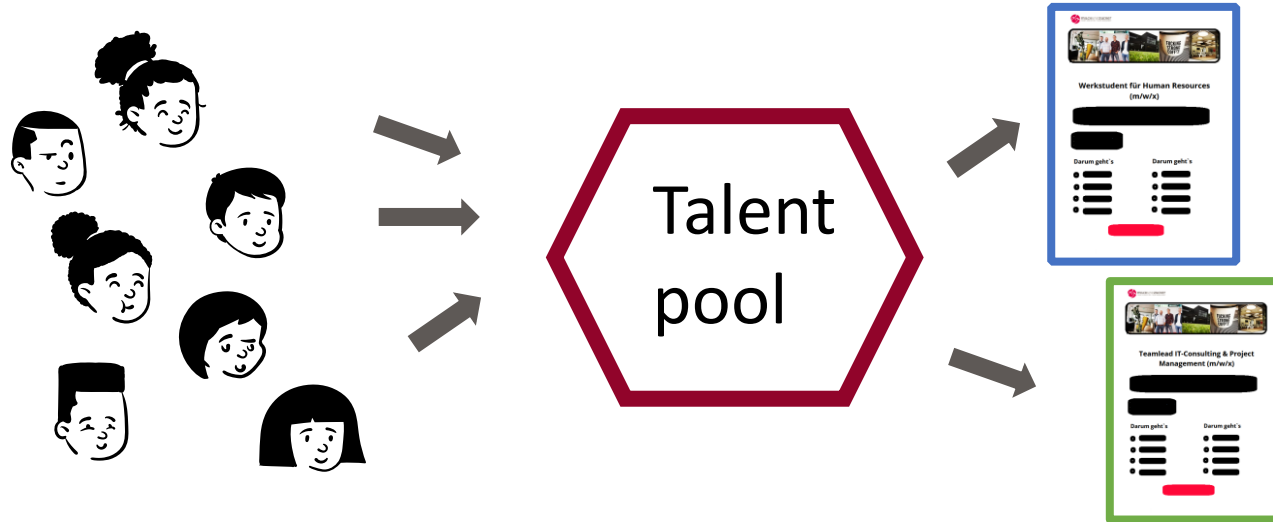
Erfolgreiche Unternehmen gehen strategisch damit um, sie planen langfristig.

Es geht darum, den Fachbereichen geeignete Kandidaten **kontinuierlich** bereitstellen zu können.

Dabei hilft eine **wohlgefüllte Talent Pipeline**.

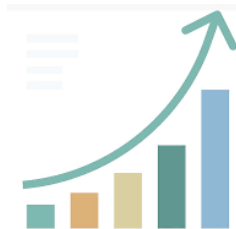


Was ist ein Talentpool?



- Datenbank
- Bereits gesichtete Personen
- Es werden z.B. Personen aufgenommen,
 - denen Sie absagen mussten,
 - die sich initiativ beworben haben,
 - die schon mal da waren, z.B. als Praktikanten,
 - die Sie auf Veranstaltungen, Karrieremessen kennengelernt haben.

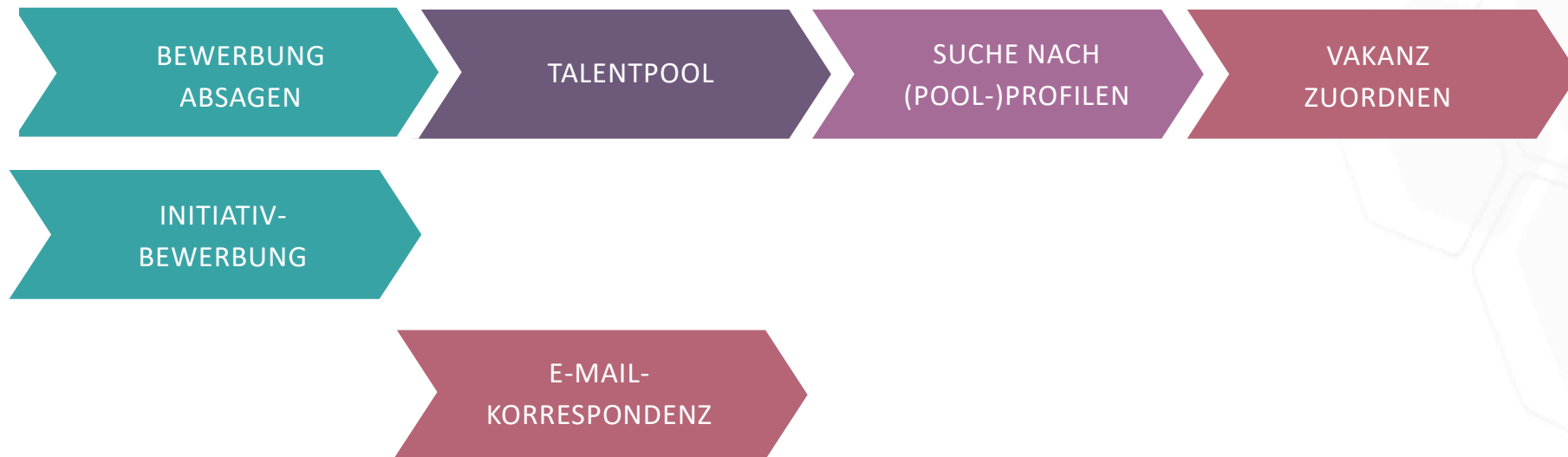
Welche Vorteile hat ein Talentpool?



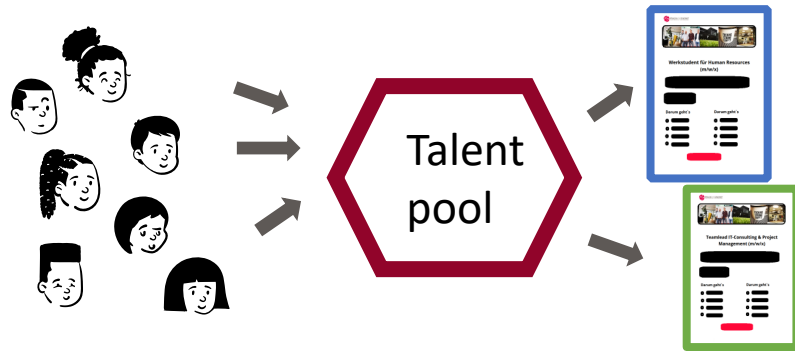
- Schnell: Weniger Screening, schneller Kontakt und damit schnellerer Prozess bis zum ersten Interview
- Günstiger: Schalten von Stellenanzeigen einsparen, Unbesetzte Stellen schnell besetzen können
- Qualität: Bereits vorqualifizierte Bewerbungen, am Unternehmen interessiert
- Flexibel (re)agieren: schnell auf erhöhte Personalbedarfe reagieren können



Funktionen dazu in der BeeSite Recruiting Edition



Soweit in der Theorie...



... und wie sieht
die Praxis
bei Ihnen aus?

1. Wer nutzt Talentpools?



- A) Wir, viel und oft
- B) Nein, wir nicht
- C) Manchmal
- D) Noch nicht, würden wir aber gerne

2. Wofür nutzen sie Talentpools?



- Bestimmte Zielgruppen?
- Bestimmte Standorte?
- Was noch?



3. Haben Sie schon / schon oft Talente aus Ihrem Talentpool eingestellt?

- A. Ja
- B. Nein
- C. Ich weiß nicht



Wenn ja, hat das Veröffentlichungs-Kosten gespart?





Gruppenarbeit

4. Was ist aus Ihrer Sicht zu beachten?

- Nutzen einige Abteilungen / Standorte / Teams Talentpools, andere gar nicht?
- Gibt es übergeordnete Talentpools, oder strikt getrennte Talentpools?
- Was sind mögliche Hindernisse, oder was macht es schwer, Talentpools zu nutzen?
- Welche Kommunikation pflegen Sie mit Ihren Talenten im Pool?



Beesite

RECRUITING EDITION

Off-Topic



Handbücher



A) Gerne Duzen

B) Lieber Siezen