

UserGroup '23

BEESITE RECRUITING EDITION

SCHLANKER BEWERBUNGSPROZESS

UMFRAGEN

ROADMAP

Gliederung

- Candidate Experience: Der schlanke Bewerbungsprozess
 - Teil 1: Theorie
 - Teil 2: Praxis & Hands On
- Release 9.4: What's New?
- Roadmap 23 / 24: Worauf dürfen Sie sich freuen?

Der Bewerbungsdschungel



Was stört Bewerbende im Prozess?

- Unklare Unternehmenskultur
- Keine Rückmeldung nach Bewerbung
- Unprofessionelles Verhalten im Gespräch
- Langwierige Bewerbungsformulare
- Mangelnde Flexibilität bei Bewerbungsunterlagen
- Fehlende Flexibilität bei Terminen
- Automatisierte Ablehnungsnachrichten
- Fehlende Transparenz über den Prozess
- Veraltete Bewerbungsplattformen
- Ineffektive Bewerbungsgespräche
- Versäumnis, auf gestellte Fragen einzugehen
- Langsame Antwortzeiten
- Unklare Stellenbeschreibungen



Bewerbungsprozess optimieren, HR-Manager entlasten

Unternehmen hätten nur noch wenig Spielraum für Fehler und sollten sehr genau schauen, wie sie ihr Recruiting zeitgemäß und strategisch aufstellen. Die Gründe für die Absagen seien vielfältig und reichten von einem besseren Angebot der Konkurrenz über fehlende Flexibilität der Arbeitgeber bis zu prozessualen Gründen, wie einem als zu aufwändig empfundenen Bewerbungsprozess.

Was stört Bewerbende im Prozess?

- Unklare Unternehmenskultur
- Keine Rückmeldung nach Bewerbung
- Unprofessionelles Verhalten im Gespräch
- Langwierige Bewerbungsformulare
- Mangelnde Flexibilität bei Bewerbungsunterlagen
- Fehlende Flexibilität bei Terminen
- Automatisierte Ablehnungsnachrichten
- Fehlende Transparenz über den Prozess
- Veraltete Bewerbungsplattformen
- Ineffektive Bewerbungsgespräche
- Versäumnis, auf gestellte Fragen einzugehen
- Langsame Antwortzeiten
- Unklare Stellenbeschreibungen

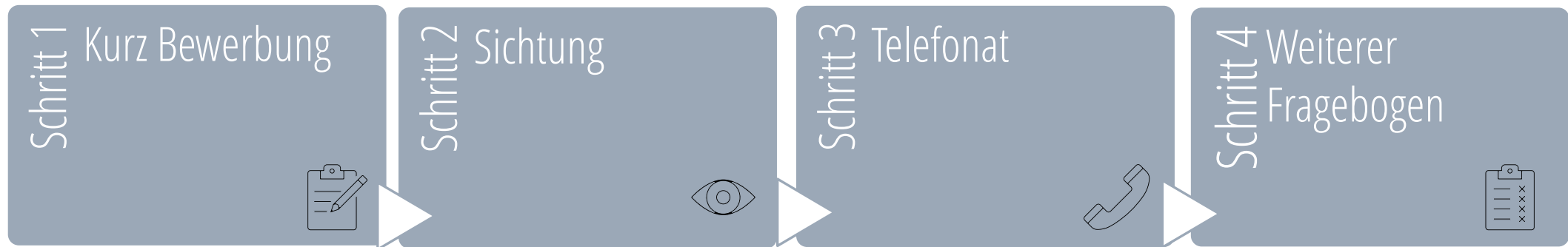
Die Idee

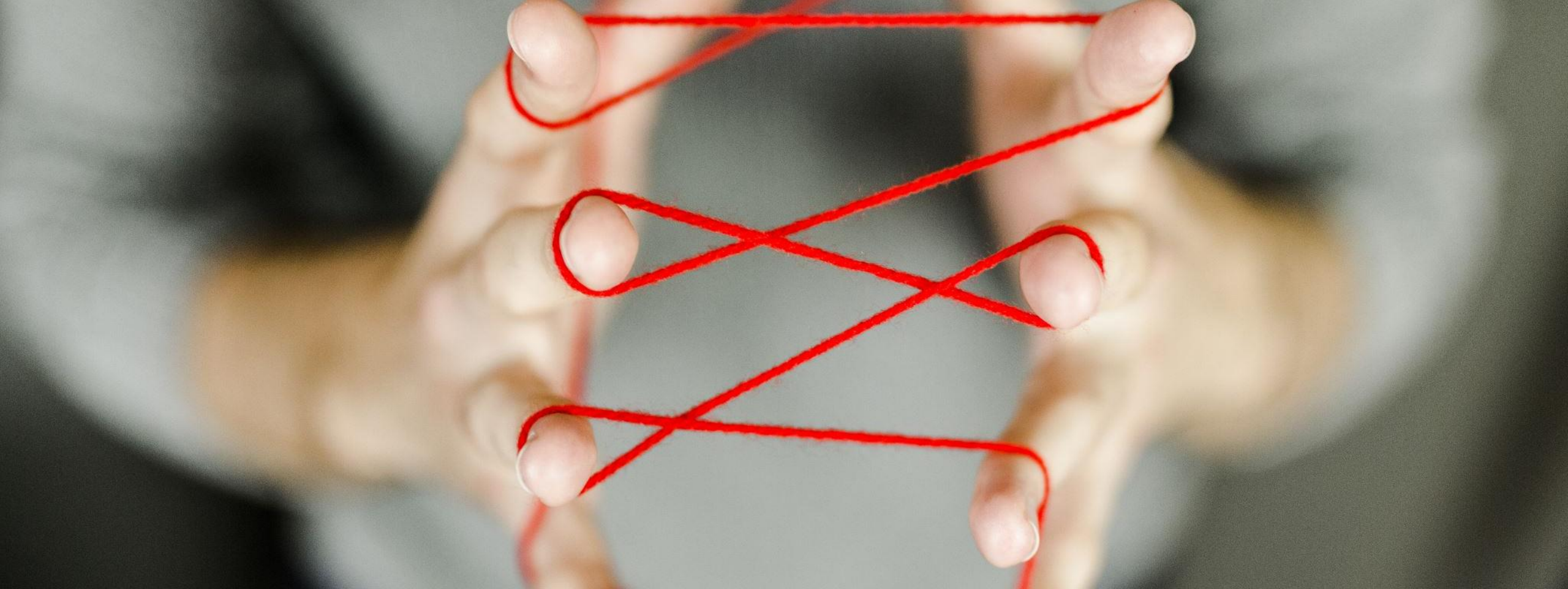


Use Case 1



Use Case 2





Praktischer Teil: Hands-On „schlanke Bewerbungen“



Umfragen

Medienbibliothek

Liste oder Vorschauansicht

A: Listenansicht

B: Vorschauansicht

The screenshot displays a web interface for a media library titled "Medienbibliothek". At the top right, there is a button labeled "Aktionen". Below the title, a grey bar indicates "Medien (197)" with a small "197" icon on the right. The interface is set to "Liste" view. Sorting options are shown as "Sortieren nach: Name" and "Sortierung: Aufsteigend". The current page is "Seite 1 von 14" with "197 Treffer" and "Anzahl Treffer pro Seite: 15". A pagination bar shows page numbers 1 through 5. The main content area displays a grid of 14 media items, each with a thumbnail and a title. The titles include: "Absage Schulung AH nach Formal", "Agency - E-Mail an Recruiter durch ...", "Anfahrt Greifswald", "Anfordern von Unterlagen - Bewerb...", "Anfrage zur Verlängerung der Talen...", "Arbeitsvertrag mu...", "arvato", "Arzt", "AUA_LovingThe World", "Aufforderung zur Datenschutzverlä...", "Aufforderung zur Datenschutzverlä...", "awo_pflge", "Backend - E-Mail an Betriebsrat zu...", "Backend - E-Mail an Betriebsrat zu...", and "Backend - E-Mail an Fachbereich, w...".

Erweitertes Absagenmanagement: Massenabsagen

Effizientes Massenabsage-Management

Individuelle Absagegründe und -texte

Dynamische Absagetexte

Erweitertes Absagenmanagement: Massenabsagen

A: Ich nutze Massenabsagen gar nicht oder nur wenig.

B: Ich nutze Massenabsagen, brauche aber keine individuellen Absagetexte je Bewerber.

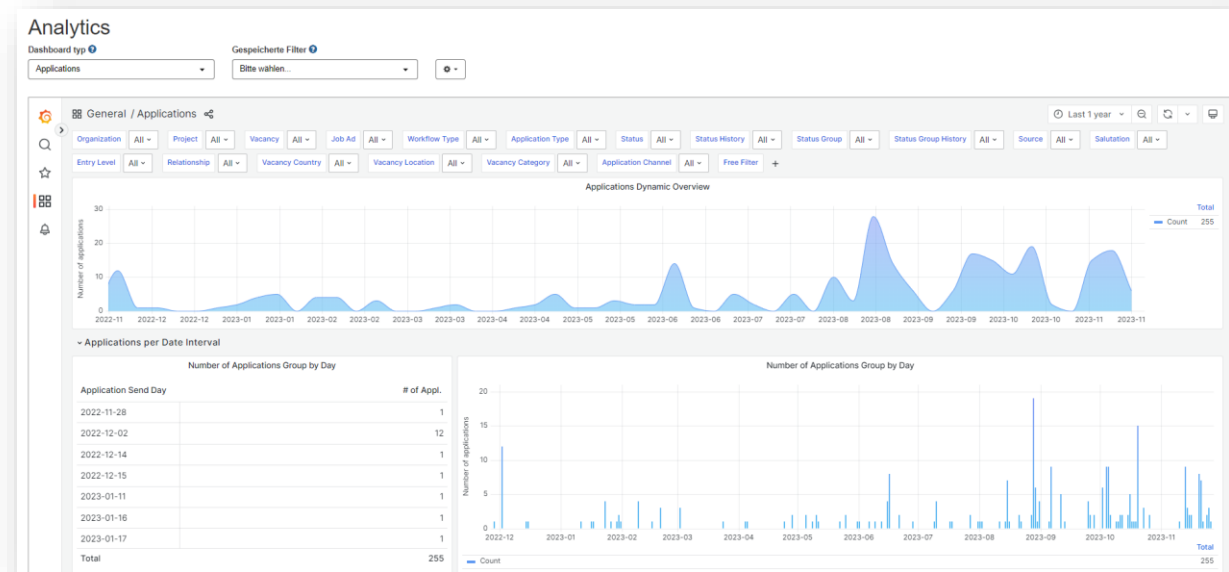
C: Ich nutze Massenabsagen. Die individuellen Absagetexte je Bewerber wären hilfreich.

Automatisierte PDF Reports aus Analytics

A: Wir nutzen Analytics nicht.

B: Wir nutzen Analytics sporadisch.

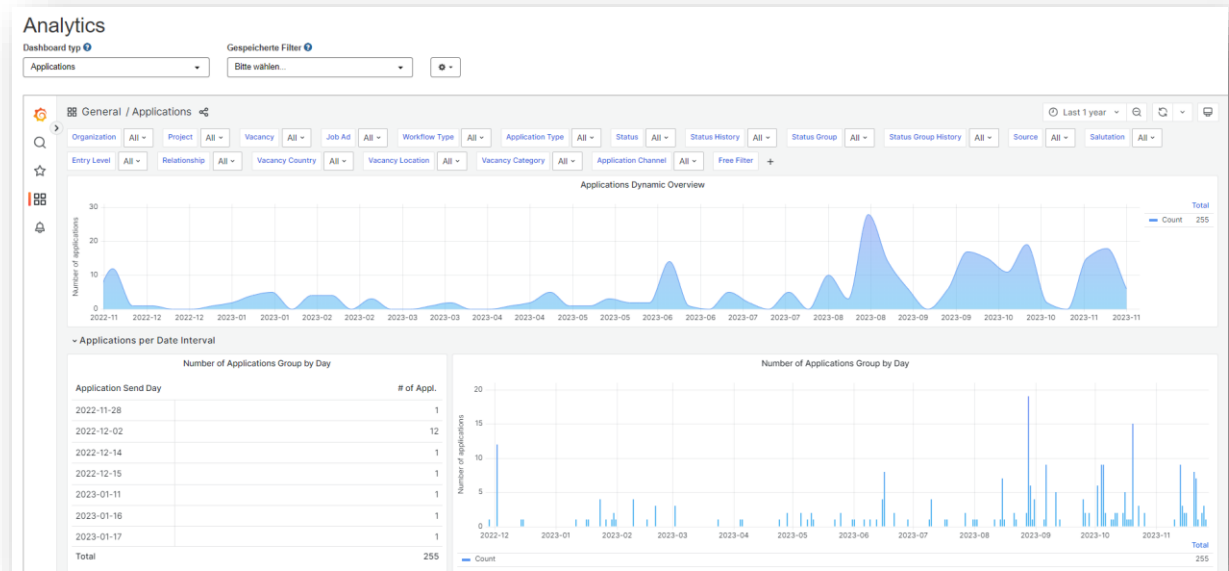
C: Wir setzen Analytics häufig ein.



Automatisierte PDF Reports aus Analytics

A: Automatisierte Reports würden uns weiterhelfen.

B: Automatisierte Reports würden wir nicht verwenden.





Roadmaps

Hierbei handelt es sich um die angedachte Planung. Die reale Feature-Einführung kann hiervon abweichen

9.4

MINOR RELEASE

Office 365 Kalender Integration



Visuelle Verfügbarkeitsanzeige



Einfache Ausweichterminplanung



Statusanzeige im Kalender



Teamintegrationsoption



Terminabsagen leicht gemacht

Prozessvisualisierung

[Alle Projekte](#) / [Projekt: Projekt 1 \(milch&zucker AG\) - Alle Vakanzanzen](#) / [Vakanz: Vakanz ZweiStufen 2.1 - Alle Bewerbungen](#) / Bewerbung: Deutesfeld, John - bearbeiten

Bewerbung: John Deutesfeld

Kurzinfo

Allgemeine Angaben	Werte	Bewertungen	Werte	Zusatzinformationen	Werte
Status	Weiterleitung an Fachbereich	Systembewertung ⓘ	⊖ K.O.	E-Mail	john.deutesfeld@milchundzucker.de
Workflow	Kurzbewerbung in zwei Stufen	Recruiting-Bewertung	...	1 Einladungen	
Bewerbungs-Nr.	A000000050	Fachbereichs-Bewertung	...	5 weitere Bewerbungen	
Bewerbungseingang	12.06.2023			Jobportal-Konto	Aktiv (01.06.2023)
Letzte Bearbeitung	19.06.2023			<input checked="" type="checkbox"/> Bewerbung im Jobportal anzeigen	

Status wechseln

Bitte wählen... ▼ Status wechseln

Prozessvisualisierung: ✓ ✓ 3 4 5
Neu Gesichtet Interview Vertragsers. Abschluss

Aktion ▼



Erweiterung Self-Service Termine



Erweiterung: Mail-Korrespondenzen

9.2: Erweiterung der E-Mail-Antwort

9.4: Erweiterung der Usability für Recruitierende

10

MAJOR RELEASE

Bewerbungen

AUS „BEWERBERSUCHE“ WIRD DAS MODUL „BEWERBUNGEN“



Bewerbungen

128 Bewerbungen

Liste

Karte

Statusgruppen

Vergleich

Statuswechsel

Aktionen



Ergebnisse 20 bis 40 von 128

Treffer / Seite 20

« 1 ... 5 6 7 ... 16 »

Auswahl

Status

Name

Vakanz

Bewerbung-Nr.

<input type="checkbox"/>				Status	Name	Vakanz	Bewerbung-Nr.
<input type="checkbox"/>				Neu eingegangen	Vorname Name	Vakanzname	A000000192
<input type="checkbox"/>				Neu eingegangen	Vorname Name	Vakanzname	A000000384
<input type="checkbox"/>				Weitergeleitet an Fachabteilung	Vorname Name	Vakanzname	A000000734
<input type="checkbox"/>				Loermipsum	Vorname Name	Vakanzname	A000000xxx
<input type="checkbox"/>				Loermipsum	Vorname Name	Vakanzname	A000000xxx
<input type="checkbox"/>				Loermipsum	Vorname Name	Vakanzname	A000000xxx
<input type="checkbox"/>				Loermipsum	Vorname Name	Vakanzname	A000000xxx
<input type="checkbox"/>				Loermipsum	Vorname Name	Vakanzname	A000000xxx
<input type="checkbox"/>				Loermipsum	Vorname Name	Vakanzname	A000000xxx

Filtereinstellungen

Vakanz

Initiativbewerbung Trainee Marketing

ist ausgeschlossen

Status

Keine Einschränkung

ist ausgeschlossen

Suchbegriff

Filter hinzufügen

Letzte Auswahl

Zurücksetzen

Filter anwenden

Filterprofil erstellen

Bestehende Filterprofile

15

Meine Profile (8)

Gruppen-Profile (12)

[Initiativbewerbung Trainee Marketing](#)

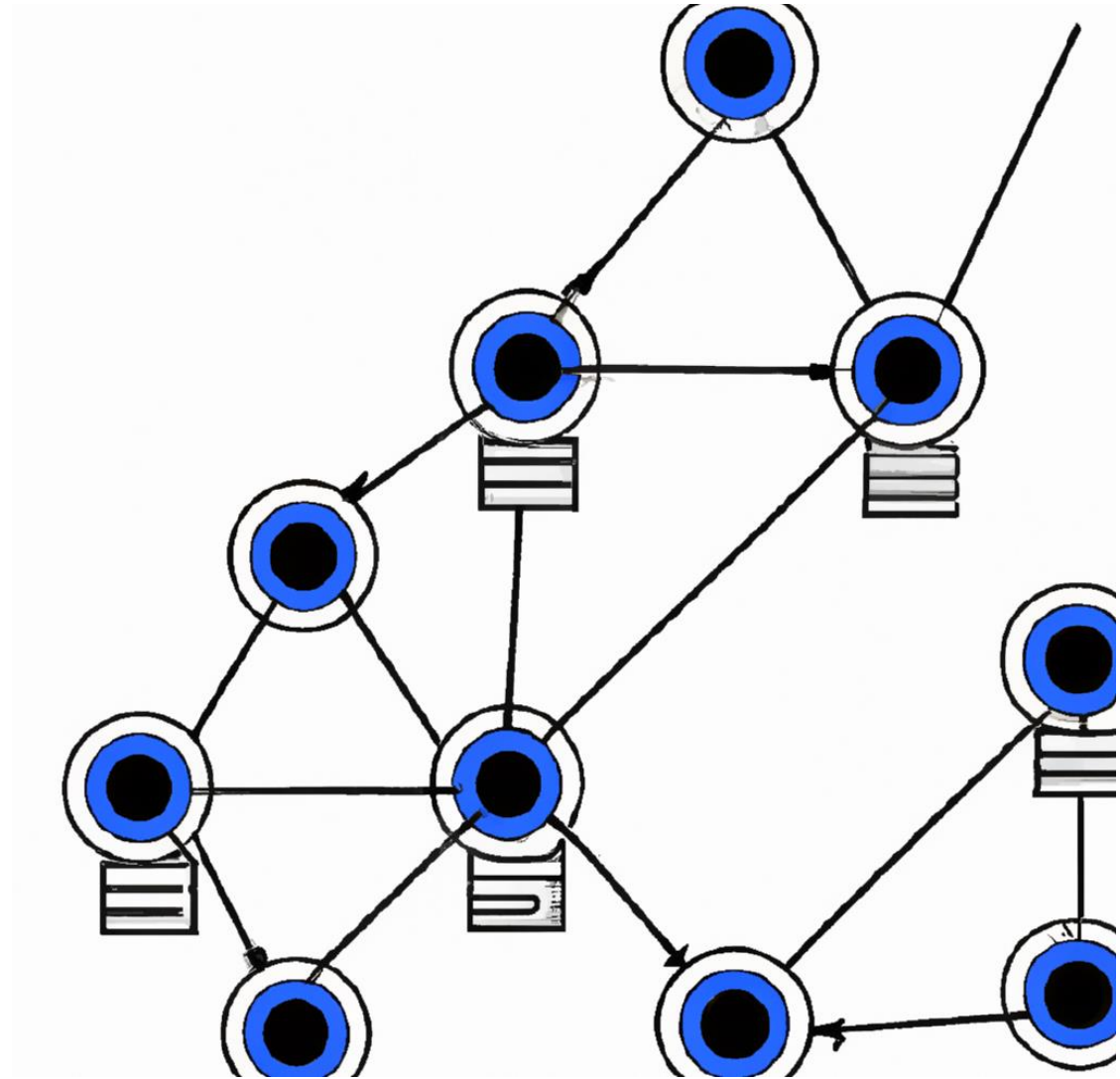


milch & zucker

Wohin geht die Reise?

Kunden & milch & zucker

Wo wir herkommen



Kunden & milch & zucker

Wo wir gemeinsam hin möchten



Roadmap 2023/24 Recruiting

Theme: Connection & Integration
Integration Office Exchange
Verbessertes Interview-Scheduling
Q4 '23

Theme: User Experience
Refactoring „Bewerbersuche“
ChatBot
Q1 '24

Theme : User Experience
Ausbau UX Backend
Project Evo Studie
Refactoring „Terminkalender“
Q2 '24

Theme: Candidate Experience
Refactoring „Kandidaten Portal“
Q4 '24



Unsere Ziele



Standardisierung und Individualisierung
Ein möglichst standardisiertes System, welches individuellen Anpassungsspielraum in einem konfigurierbaren Rahmen bietet.



Geringe Initialkosten
Überschaubare Kosten zur Systemeinführung aber vor allem geringe Folgekosten in der Nutzung.



Technologische Exzellenz
Insbesondere fortschrittliche und zukunftssichere Technologie (bspw. UX/UI und AI)



Change Support
Hilfestellung bei Change Prozessen innerhalb der Organisation, die eine Anpassung von Prozessen im System bedürfen.



Update- und Wettbewerbsfähig
Ohne Zusatzaufwände auf Kundenseite wie Schulung, Anpassung Dokumentation, intensives Change Management und neue Features



Integrationen
Systemintegration in Ihre HCM-Struktur. Damit hohe Kompetenz in der Implementierung.



Leichte Erlernbarkeit
Komfortable Userführung und Erlernbarkeit für verschiedene Anspruchsgruppen in der Organisation.



Service Excellence
Beratung und Begleitung im Rahmen der Optimierung des Systems



Fragen