

Release 9.1 BeeSite Recruiting Edition - Highlights

Überblick über die **wichtigsten Neuerungen** & Optimierungen (Highlights)

Stand: Juni 2022

Hinweis: Sämtliche Funktionen können Kosten beinhalten, auch wenn sie im Release, also in der „Standard-Version“ veröffentlicht sind. Das können sowohl Lizenzkosten sein als auch Implementierungs- und Konfigurationskosten.

Inhalt

Release 9.1 – Zusammenfassung	2
Integration KI für Stellenanzeigen: BetterAds (optionales Add-On).....	3
E-Mail-Abholung mit Office 365	4
Verbesserungen Barrierefreiheit	4
Das BeeSite Frontend ist zertifiziert barrierefrei	4
Erweiterung Bewerbersuche um Daten von Vakanzen und Projekten	4
Zuordnung von Dokumenten zu Bewerbungsvorgängen (optional).....	5
Upload von Dokumenten zu Vakanzen und Projekten	5
Umbenennungen / Terminologie	5
Kontextsensitive Online-Hilfe an ausgewählten Stellen	6
Erweiterung der Benutzerverwaltung zum Anlegen von Rollen	6
Sonstiges (Auszug)	7

Release 9.1 – Zusammenfassung

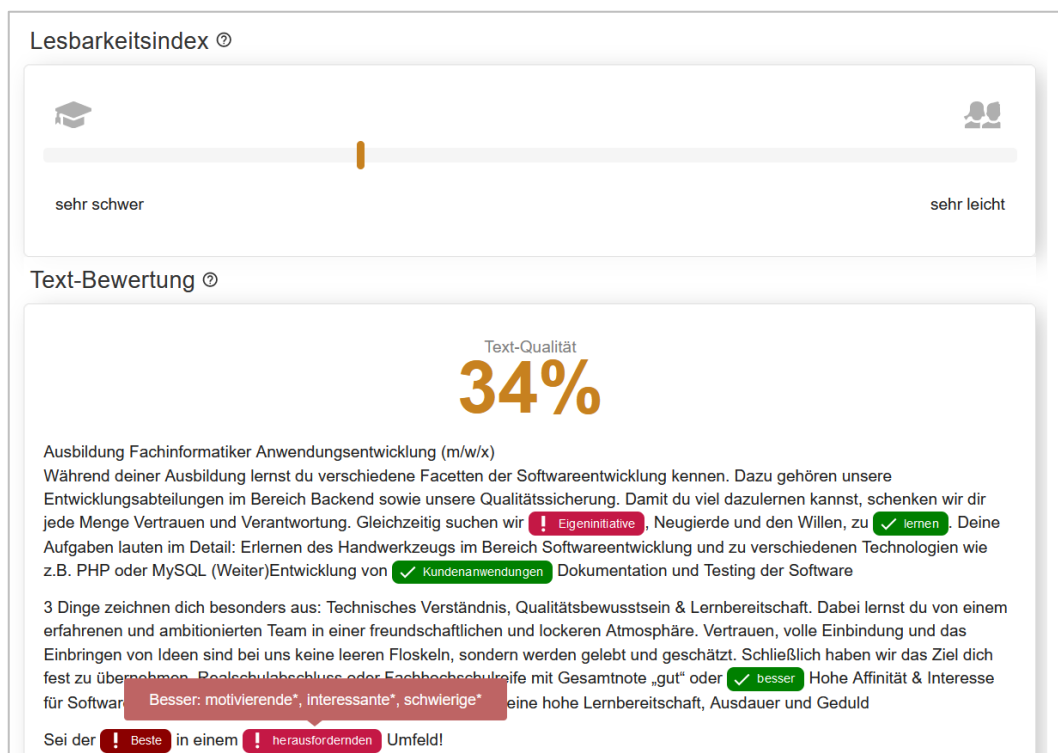
Veröffentlicht: April 2022

Die größten Neuerungen und Themen in diesem Release sind:

- KI für Stellenanzeigen: Integration von BetterAds (optional)
- E-Mail-Abholung per Office 365
- Erweiterung Bewerbersuche um Daten von Vakanzen und Projekten
- Zuordnung von Dokumenten zu Bewerbungsvorgängen (optional)
- Upload von Dokumenten zu Vakanzen und Projekten
- Erweiterung der Benutzerverwaltung zum Anlegen von Rollen
- Verbesserungen Barrierefreiheit

Integration KI für Stellenanzeigen: BetterAds (optionales Add-On)

Nutzen Sie Künstliche Intelligenz (KI) in Form von Augmented Writing. BeeSite BetterAds analysiert die Texte Ihrer Stellenanzeige und unterbreitet Vorschläge zur Verbesserung. Dabei liegt die Hoheit über die Änderungen bei Ihnen. Die KI macht Vorschläge, Sie entscheiden, ob sie die Änderungen annehmen möchten. Neben optimierter Lesbarkeit können Sie mit BetterAds beispielsweise den Frauenanteil unter den Bewerbungen gezielt erhöhen.



In der BeeSite kann die Schnittstelle zu BetterAds sowohl auf der Übersicht der Stellenanzeigen zu einer Vakanz als auch im Bearbeitungsformular der Stellenanzeige genutzt werden.

Die beiden Aufrufe unterscheiden sich dadurch, dass bei Aufruf aus der Übersicht der derzeit gespeicherte Stand der Stellenanzeige bewertet wird, während bei Aufruf aus dem Bearbeitungsformular die derzeitigen (ggf. noch nicht gespeicherten) Titel und Texte für die Bewertung herangezogen werden. Dadurch lassen sich bei geöffnetem Bearbeitungsformular die Titel und Texte schnell durch Ändern und Testen optimieren.

Aus der BetterAds-Schnittstelle kommen bisher zwei Services zum Einsatz. Einerseits eine Lesbarkeitsbewertung („readability“), die die Texte auf Verständlichkeit / Komplexität prüft. Andererseits der „Push-Pull-Word“-Service, der die Texte auf ansprechende („pull“) und abstoßende („push“) Wörter untersucht.

Um BeeSite BetterAds nutzen zu können, erstellen wir Ihnen gerne ein Angebot für die entsprechende Lizenz.

E-Mail-Abholung mit Office 365

Bisher wurde nur das Abholen von E-Mails zur Kommunikation mit Bewerbenden aus IMAP-Postfächern und über die Exchange-Webdienste (EWS)-Schnittstelle unterstützt. Es ist nun möglich, E-Mails auch von Microsoft Office 365-Postfächern abzuholen.

Damit wird der aktuelle Standard zur Integration von Microsoft (Office) 365 / Microsoft-Exchange unterstützt. Die älteren Microsoft-Produkte (EWS) sind seitens Microsoft abgekündigt.

Verbesserungen Barrierefreiheit

Es wurden weitere Verbesserungen bezüglich Barrierefreiheit durchgeführt – sowohl in Vorbereitung als auch in Nachbereitung der offiziellen BITV 2.0 Tests im Backend und im Frontend.

Dabei wurden insbesondere die folgenden Punkte verbessert

- Verbesserung der Panel-Struktur (und der zugehörigen Skip-Funktionalität)
- Verbesserung Focus-Management (insbesondere für Modal-Ansichten)
- Verbesserung „selectize“-Element
- Verbesserung Fehlermeldungen
- Verbesserung Struktur von Checkboxes und Radiobuttons (mit Fieldsets)
- Verbesserung Icon-Tooltips
- Allgemeines Hilfe-Modal

Das BeeSite Frontend ist zertifiziert barrierefrei

Mit den oben genannten Verbesserungen wurde die Barrierefreiheit des BeeSite-Frontends (Stellenmarkt und Personalisierter Bereich) gemäß dem Test zur BITV 2.0 (Barrierefreie-Informationstechnik-Verordnung 2.0) durch eine akkreditierte Prüfstelle **offiziell als barrierefrei zertifiziert**.

Für den Test gemäß der BITV 2.0 müssen auf **allen** getesteten Seiten/Ansichten **alle** der über 90 Prüfkriterien erfüllt sein. Kein einziger Fehler wird toleriert, was gerade für Anwendungen mit vielen dynamischen Inhalten eine Herausforderung darstellt.

Das BeeSite Backend ist in Vorbereitung zur Zertifizierungs-Prüfung:

Das BeeSite-Backend erzielte in einer ersten Überprüfung ebenfalls ein gutes Ergebnis. Hier steht der Haupttest durch die Prüfstelle aus.

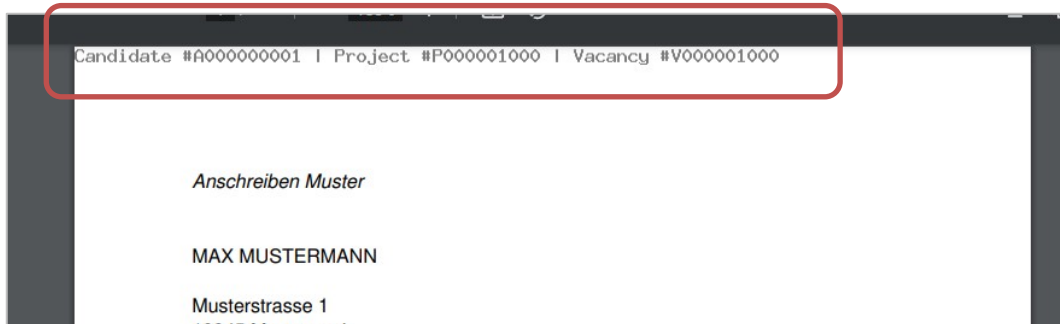
Erweiterung Bewerbersuche um Daten von Vakanzen und Projekten

Die Bewerbersuche wurde um die Daten der zu den Bewerbungen gehörenden Vakanzen und Projekte erweitert. So kann z.B. gezielt nach Bewerbungen auf Teilzeitstellen gesucht werden (um vielleicht eine andere Teilzeitstelle zu besetzen). Oder es können in die Ausgabe des Suchresultats weitere Spalten aufgenommen werden, um entsprechende Reports zu erzeugen und zu exportieren.

Ein Administrator kann für diese Daten im Masterfragebogen festlegen, ob sie als (zusätzlicher) Filter und/oder (zusätzliche) Resultatspalte zur Verfügung stehen sollen.

Zuordnung von ausgedruckten Dokumenten zu Bewerbungsvorgängen (optional)

Dokumente können mit einem Wasserzeichen gekennzeichnet werden, zu welcher Bewerbung sie gehören. Durch die Kennzeichnung ist auch nach dem Ausdrucken immer ersichtlich, zu welchem Bewerbungsvorgang ein Dokument gehört. Dadurch werden Verwechslungen vermieden, vor allem jedoch ein schnelleres Arbeiten ermöglicht. Über das Standard-Produkt wird ein Demo-Wasserzeichen mitgeliefert. Dieses kann aber durch ein auf die Kundenbedürfnisse angepasstes Wasserzeichen ersetzt werden.



Für das Hinzufügen des Wasserzeichens wird eine externe, kostenpflichtige Bibliothek verwendet. Daher muss eine entsprechende Lizenz erworben werden, um das Feature aktivieren zu können.

Upload von Dokumenten zu Vakanzen und Projekten

Die Bearbeitungsformulare für Vakanzen und Projekte wurden um einen Upload für Dokumente erweitert.

Die Upload-Möglichkeit kann z.B. dafür genutzt werden, Ranglisten, die bei der Besetzung einer Vakanz erstellt werden, abzulegen (und damit den Besetzungsprozess zu dokumentieren).

Umbenennungen / Terminologie

- Umbenennung „Bewerbersuche“ in „Bewerbungen“.
Der Begriff Bewerbersuche ist nicht genderneutral und passt nicht (mehr)

so gut zu den Funktionen, da man nicht einfach sucht, sondern Filter- und Sammel-Aktionen durchführt, oder beispielsweise Reports generiert.

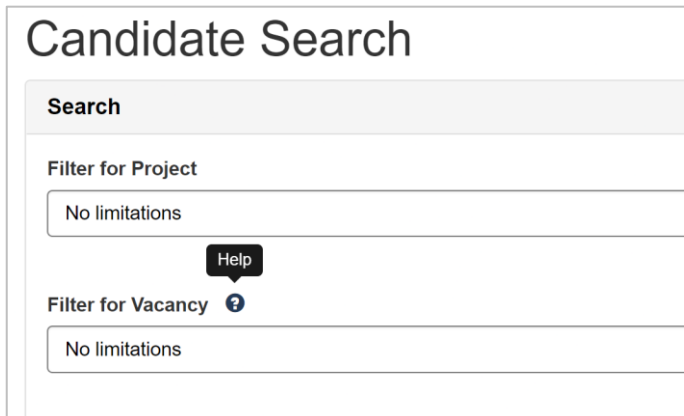
- Umbenennung Sammelaktion im Englischen: „Mass...“ in „Bulk...“.
 Zum Beispiel in der ~~Bewerbersuche~~ im Modul Bewerbungen wird das Dropdown-Menü „Massenaktion“ (oder „Sammelaktion“) im Englischen umbenannt. Der bisherige Begriff „Mass action“ ist im Englischen nicht üblich. Der passendere Begriff ist „Bulk action“. Analog wird beispielsweise im Cockpit „Bulk status change“ statt „Mass status change“ verwendet.



Kontextsensitive Online-Hilfe an ausgewählten Stellen

An verschiedenen Stellen werden - ausgehend von einem Fragezeichen-Icon - Hilfefunktionen angeboten (z.B. Formularbeschriftungen, Tabellenüberschriften etc.).

In der Regel wird ein kleines Modal mit Überschrift und dem Hilfetext aufgerufen.



Bislang wurde das nicht einheitlich umgesetzt und war nicht barrierefrei. Nun wurde die Umsetzung mit wiederverwendbaren Komponenten vereinheitlicht, damit die Funktionalität konsistent in allen Funktions-Modulen (z.B. Cockpit, HR Module, Terminplaner, Analytics, Administration) genutzt werden kann.

Erweiterung der Benutzerverwaltung zum Anlegen von Rollen

Bisher war das Anlegen von neuen Rollen nicht innerhalb der BeeSite Recruiting Edition möglich. Stattdessen musste - von Entwickler:innen bei milch & zucker - die zugehörige Datenbank-Tabelle um Einträge erweitert werden. Jetzt wurde die Benutzerverwaltung erweitert, so dass auch Rollen angelegt und verwaltet werden

können. Durch die Erweiterung wird Aufwand reduziert und die Abhängigkeit von milch & zucker-Entwickler:innen aufgelöst.

Sonstiges (Auszug)

- Herunterladen / Hochladen von Dokumenten durch die bewerbende Person im laufenden Bewerbungs-Prozess. Einerseits können den Bewerbenden weitere Informationen bereitgestellt werden, andererseits ist es so möglich, weitere Dokumente von den Bewerbenden zu erhalten. So können beispielsweise Antragsvorgänge abgebildet werden (auch mit zeitlichen Fristen). Die Funktionalität wurde in einem eigenständigen Paket/Modul umgesetzt, welches nicht standardmäßig über das Produkt ausgeliefert wird.
- Hilfe-Schaltfläche für kontextsensitive Hilfe im System.
- Weitere kleinere Änderungen oder Erweiterungen.
- Verbesserung Sicherheit.
- Fehler-Beseitigung, insbesondere rund um Barrierefreiheit.

Hinweis: Sämtliche Funktionen können Kosten beinhalten, auch wenn sie im Release, also in der „Standard-Version“ veröffentlicht sind. Das können sowohl Lizenzkosten sein als auch Implementierungs- und Konfigurationskosten.

-----END OF DOCUMENT-----