



**USERGROUP
DEZEMBER 2020**

**HERZLICH
WILLKOMMEN**

USERGROUP DEZEMBER 2020
BEESITE RECRUITING EDITION

facebook
10 YEAR ROADMAP



FACEBOOK JOBS

NEW IN

- › Was ist Facebook Jobs?
- › Für wen ist es geeignet?
- › Wie sieht es im Zusammenspiel mit der Beesite aus?
- › Wie kann ich es nutzen?



FACEBOOK?

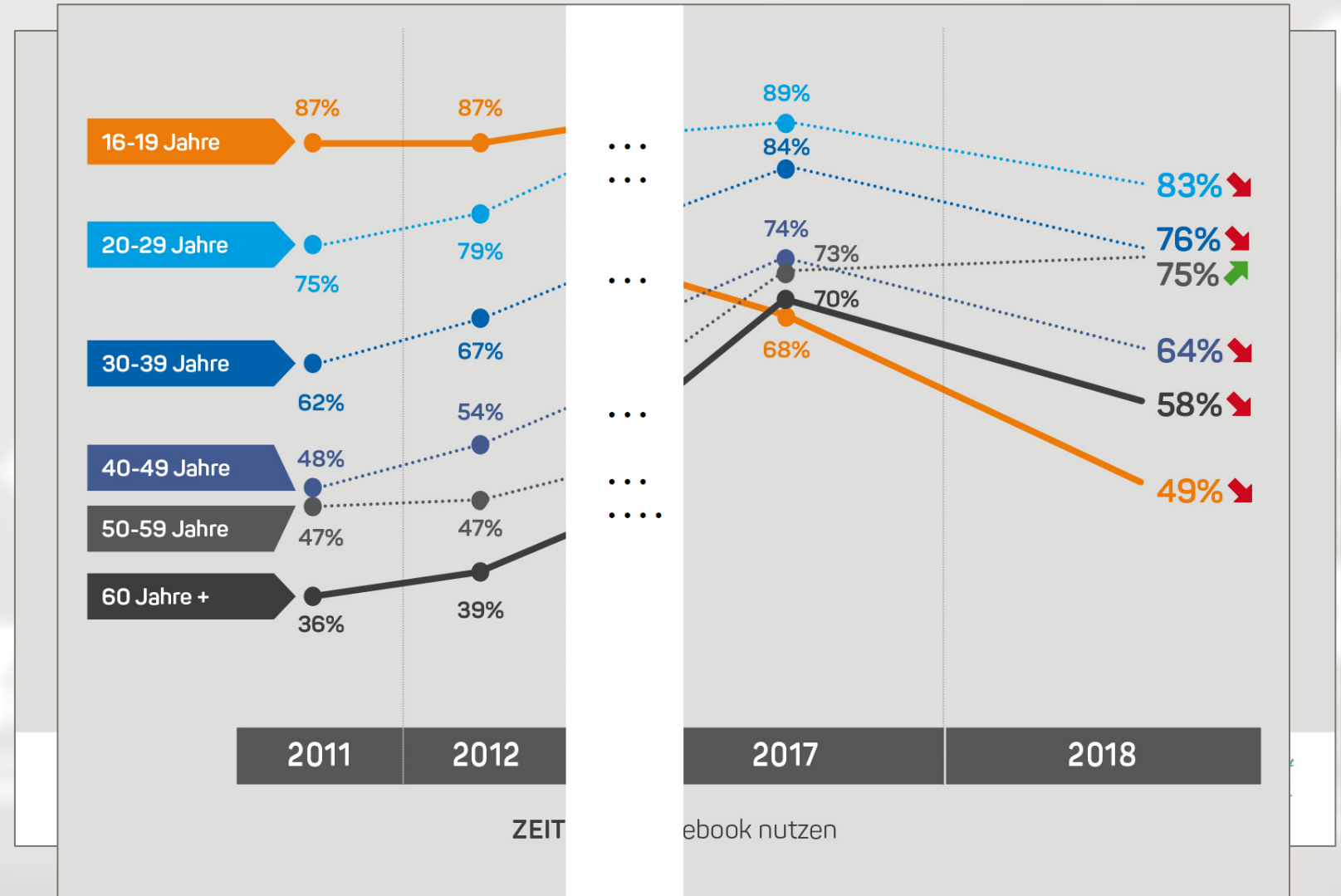
„Das ist doch
kein Recruiting-Kanal.“

Sicher?



FACEBOOK NUTZERZAHLEN

- > Über 30 Mio. in DE (monatliche Nutzer)
- > Altersstruktur eher „mittleres Alter“
- > Tendenz sinkend, aber immer noch sehr hohe Reichweite.

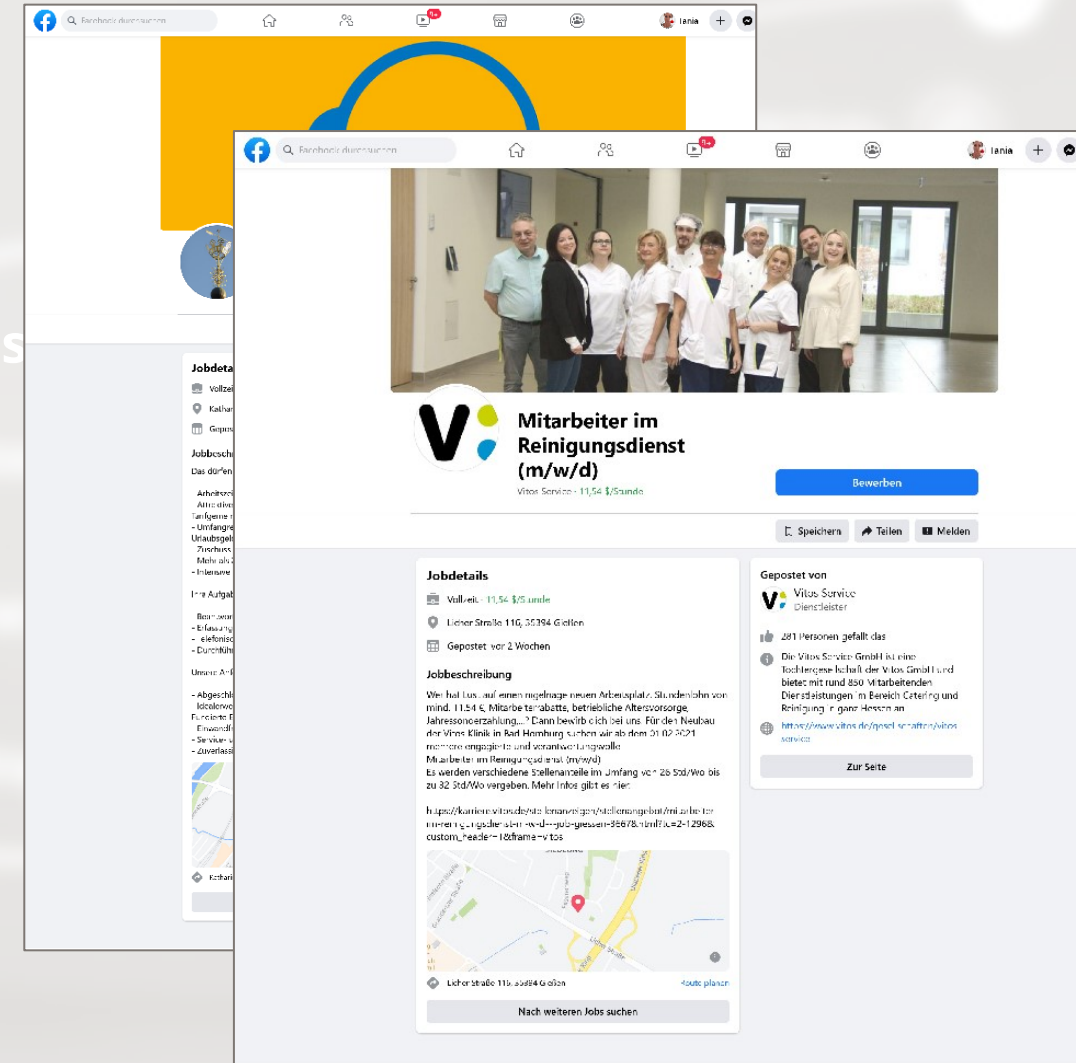


Quellen: <https://allfacebook.de/toll/state-of-facebook>; <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/550596/umfrage/anzahl-der-monatlich-aktiven-facebook-nutzer-in-deutschland/>; <https://www.vibss.de/vereinsmanagement/marketing/social-media/wer-nutzt-facebook/>

FACEBOOK BUSINESS - JOBS

Stellenanzeige veröffentlichen facebook.com/business

- Seit Anfang 2017 in den USA, seit Mitte 2018 in Deutschland.
- Sichtbar im Lesezeichen „Jobs“ oder im „Marketplace“.
- Einfache Stelle, einfaches Formular.
- Vor allem für nicht-akademische Berufe interessant.



VORTEILE

- Reichweite, Targeting durch Facebook
- Noch relativ neu, hohe Aufmerksamkeit
- Schnell und bequem für Kandidaten:
mobil, Facebook-Profildaten eingefüllt, gezielte Fragen
- Bewerbungen via Schnittstelle von milch& zucker
direkt in die BeeSite
- Geringe Kosten: keine Schaltungskosten bei Facebook,
lediglich Maintenance-Kosten in der BeeSite



KOSTEN DER JOB-POSTS

- Auf Facebook kostenlos, aber „nur“ organische Reichweite
- Kostenpflichtige Werbe-Anzeigen oder Features der Jobs als Beitrag ist sinnvoll
- Betreuung unserer Schnittstelle = **150 EUR / Monat**
(unbegrenzte Anzahl an Stellenanzeigen).
- **!! Wir suchen Pilotkunden: die ersten Zwei bekommen die ersten 6 Monate von uns geschenkt !!**

UND WAS IST MIT DEM DATENSCHUTZ?

- Nutzer sind auf Facebook
- Datenschutzerklärung direkt auf Facebook darstellen
- Datenschutzbeauftragte einbeziehen
- Account via BeeSite
- Weitere Kommunikation und Recruiting-Prozess in der BeeSite



UND WAS IST MIT DEM DATENSCHUTZ?

„We have worked with our EMEA based legal team and we are fully compliant to European GDPR for the handling of applicant data (profile and keywords won't be used and or shared).

So, when Facebook users are applying to any job on Facebook, they are giving consent to our Facebook data/privacy policy, our partners (Milch und Zucker) data/privacy policy and you can also add the hiring company data/privacy policy.”



WAS BRAUCHT MAN DAFÜR?

- › Eine Unternehmens-Seite bei Facebook
- › Eine Schnittstellen-Anbindung von uns
- › Eine Stellenanzeige in der BeeSite



digital.
candidate.
experiences.



MILCHUNDZUCKER
TALENT ACQUISITION • TALENT MANAGEMENT

© 2020 milch & zucker AG

Alle Urheber- und Schutzrechte sind vorbehalten. Diese Präsentation ist nur für den internen Gebrauch bestimmt. Für alle Verwendungen bedarf es einer speziellen Bewilligung soweit keine gesetzliche Lizenz (durch vollständigen Erwerb) besteht.

Alle darin enthaltenen Ideen sind geistiges Eigentum der milch & zucker AG.