



## SIE HABEN LANGE UM IHRE TALENTE GEWORBEN. SIE WERDEN SIE NICHT MIT GEBURTSTAGSGRÜSSEN HALTEN. SONDERN MIT WISSENSAUSTAUSCH.

Egal ob Alumni, Praktikanten, Studenten oder Bewerber. Sie alle sind mit Ihrem Unternehmen schon einmal in Berührung gekommen. Bauen Sie daraus nicht einfach nur einen Talentpool auf, sondern binden Sie interessante Kandidaten an Ihr Unternehmen und bauen Sie sich so eine kontinuierliche Talent Pipeline auf.



TALENTPOOLS AUFBAUEN UND PFLEGEN MACHT SINN. MIT DEN BEESITE TALENT-RELATIONSHIP-MASSNAHMEN TALENTE EFFEKTIV UND NACHHALTIG BETREUEN MACHT NOCH MEHR SINN.

Wählen Sie aus zwei verschiedenen Lösungen:

**Talentpools managen:** Pflege und Aufbau von Talentpools mit umfangreichen Filter- und Matching-Möglichkeiten. Entwickeln Sie individuelle Dialogmaßnahmen aus Ihren Talentpools heraus inklusive Einladungsmanagement für Bewerbungstage, Karrieremessen u. v. m.

**Community aufbauen:** Geschlossene Interaktionsplattform zum Informations- und Wissensaustausch mit globaler sowie privater Pinnwand, News, Events, Profil des Community-Mitglieds und individueller Korrespondenz.

### BENEFITS

- ✓ Talentpooling zur Betreuung und Kontaktpflege, um die Talente an Ihr Unternehmen zu binden
- ✓ Aufbau einer kontinuierlichen Talent Pipeline: Sind passende Talente im Pool, kann auf eine externe Ausschreibung verzichtet werden. Das verschlankt Ihren Recruitingprozess und schont Ihr Budget
- ✓ Onboarding-Tool für interne Zielgruppen: Die Community kann genutzt werden, um die No-Show-Quote nach Vertragsunterzeichnung zu verringern
- ✓ Stärkung Ihrer Employer Brand durch den direkten Austausch von authentischen Informationen und relevantem Wissen mithilfe Ihrer Community

## DIE WICHTIGSTEN FEATURES IM ÜBERBLICK

### Talentpools managen

- Beliebig viele Talentpools mit Kandidaten-Self-Service zur Pflege des Talentprofils
- Standortübergreifende Nutzbarkeit
- Automatisierte Anfrage zur Aufnahme (über ein Opt-In-Verfahren) und Benachrichtigung, ob der Kandidat weiterhin im Pool bleiben möchte
- Volltextsuche über Profile und Anhänge
- E-Mail-Kommunikation mit Musterbriefen und Textbausteinen
- Daten und Felder des Profils sind frei definierbar – von Stammdaten über Ausbildung, Studium und beruflichen Werdegang bis hin zu Kompetenzen (Skills) und Gehaltsvorstellungen

- Automatische PDF-Erstellung aus allen Profil-Informationen
- Import von Kandidatendaten aus einem eingesetzten Bewerbermanagement-System
- Export von passenden Kandidaten aus der BeeSite® in das jeweilige Bewerbermanagement-System
- Historie über alle Bearbeitungsschritte
- Standardauswertungen und Reports

### Talent Community aufbauen

- Geschlossene Community mit News- und Foto-Stream („Pinnwand“) für Unternehmensmeldungen, Stellenangebote, Ankündigungen von Events u. v. m.
- Vernetzung und Austausch aller Community-Mitglieder untereinander

- Diskussionsforen mit Threads, Kommentaren etc.
- Automatische Information der Kandidaten per E-Mail bei neuen Nachrichten im Forum
- Personalisierbare Startseite
- Gezielte Stellenvorschläge durch den Recruiter auch per E-Mail
- Bereitstellen von Dateien, Flyern, Mitarbeiterzeitung etc.
- Kandidatenprofil pro Mitglied, inklusive Anhänge, Aktualisierung im Kandidaten-Self-Service
- Einbeziehen der Fachbereiche mittels Mentorenkonzept

## WEITERE MODULE UND SERVICES

- Ausführliches Terminplanungsmodul zur Information über Karrieremessen, Assessment Center etc. inklusive Kandidaten-Self-Service zum Einbuchen auf diese Events
- Volle Integration der TRM-Module in die BeeSite® Recruiting Edition
- Konzeption der prozessualen und technischen Integration in Ihren Stellenbesetzungsprozess
- Konzeption und Durchführung von Kommunikations- und Dialogmarketingmaßnahmen sowie Events
- Redaktionelle Betreuung



**MILCHUNDZUCKER**  
TALENT ACQUISITION • TALENT MANAGEMENT

### MILCH & ZUCKER

unterstützt Unternehmen systematisch bei der Suche, der Ansprache, der Auswahl und der Bindung der richtigen Mitarbeiter.  
Durch die passende Strategie, maßgeschneiderte Kommunikation & effiziente Recruiting-Software.

### KOMPETENZ

MADE IN GERMANY

### SICHERHEIT & DATENSCHUTZ STANDARDS

### ADD-ON

Seit 1998 am Markt. Rund 100 Mitarbeiter.

Softwareprodukte in Deutschland entwickelt.

Hosting und Betrieb ausschließlich in Deutschland.

Zertifizierung gemäß DIN ISO / IEC 27001:2005.

HR-XML-zertifizierte Schnittstellen gemäß Standards des HR-XML Consortiums für den Austausch HR-relevanter Daten.

Betreiber von [www.jobstairs.de](http://www.jobstairs.de) – The Top Company Portal mit täglich rund 23.000 Stellenanzeigen der attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands.

### KONTAKT

Telefon: +49 6032 9340-0

E-Mail: [solutions@milchundzucker.de](mailto:solutions@milchundzucker.de)

milch & zucker – Talent Acquisition & Talent Management Company AG

Bad Nauheim • Hamburg